

16. BACK COVER: CLEMENTS INTERNATIONAL AD

**The Foreign Service Community Association
- Annual Report -
2006-2007**

Tabled at the Annual General Meeting
June 14, 2007



TABLE OF CONTENTS

The President's Report
The Treasurer's Report
Committees and Groups Reports.....
Spousal Employment Committee's Report
Foreign Service Alumni Group's Report

The President's Report

Dear members,

Another year has gone by. The mandate of the 2006-2007 team has come to an end. It has been my privilege to serve you and your families as President of the FSCA. One year is such a short time in the grand scheme of things and yet so much can be and has been done. In a small way we hope that we have been able to touch your lives and of those who are closest to you. Changes are part of our lives and it makes one feel good to realize that we have contributed in a small way to these positive changes.

Reflecting on the last year, things have evolved without necessarily changing a whole lot. Much work remains to be done in the years ahead. The Canadian Foreign Service and the Foreign Service Community Association have evolved in similar ways over the years in a series of adjustments and changes. Nowadays,

16. BACK COVER: CLEMENTS INTERNATIONAL AD

families of different configuration go on postings much better prepared than before, no more leaving without a solid preparation.

First and foremost the FSCA has been, is and will continue to be the advocate for its members to improve their quality of life abroad and in Ottawa. Due to a slight decrease in our funding we have had to find ways to be more effective and more creative in our approach. We have tried to have a more global approach in reaching out to the people we wanted to touch and include in our family. Our successes include information sessions to FSDPs twice a year, outreach to our main outside funding departments (CIC and CIDA), numerous information sessions organized by our Spousal Employment Committee, just to name a few on Unemployment Insurance and the upcoming one on June 20th on Taxation.

Over the years we have never been more than a few hundred numbers, some years more, some years less. At any given time, 50% of our members are overseas. As the need for volunteers increases, there seems to be less to go around, although we are not the only ones feeling it. Taking this factor into consideration, we are very proud of the results. If you feel there is an issue or a problem that needs to be resolved, think about giving a little bit of your time to resolve it.

Finally I would like to thank the fabulous team I had the chance and the privilege to work with this year, as well as the volunteers. For fear of forgetting someone, I will not mention any names. I would however like to acknowledge the tireless work of our Office Coordinator, Jacqueline Solis without whom this year's accomplishments would not have been possible.

In closing, please allow me to wish you and your families a happy and safe summer, and for those of you leaving or returning to Canada, safe travels and a successful relocation.

Danielle Fortin
FSCA President 2006-2007

The Treasurer's Report

Well it's been an interesting year to say the least!

As you may know this past year began with Lyn McFadden as our Treasurer, all of us would like to express our sincere thanks and gratitude for the great work Lyn has done not just in her role as Treasurer but for the organization as a whole! As I myself left the FSCA office to once again go on posting, I agreed to take over the role as Treasurer.

16. BACK COVER: CLEMENTS INTERNATIONAL AD

As you can imagine it has been quite a change for the Treasurer not being based at headquarters. It took a while to come up with a system to do this, and with a little extra work on behalf of the President and office staff we have been able to achieve a workable system. Unfortunately, due to the time this took we were unable to take full advantage of the new accounting software. As a result the reports are not as detailed as I would have liked however as always a complete list of all transactions is available to any member on request.

This was the first year that CIC and CIDA have provided us with budgetary support, this has been critical for us and hopefully their support will continue this fiscal year as well. While our DFAIT grant itself unfortunately was not raised this past year, we must thank the Department for its invaluable and significant financial support to the FSCA in the redesign of the web site. This has allowed for a much better job to be done that we could have ever hoped for given our own finances. We will continue to advocate for a larger grant, in order that we can continue our work.

Our budgeting for the coming year is uncertain at this time as we do not know if we will again receive funding from our partner departments, and we are waiting word from the CRA to see if we need to pay taxes on the contribution from CIC. At the moment though we are in decent financial shape. This past year it was decided by the executive to create a reserve fund of \$10,000 to be placed in a GIC. This would allow the FSCA to continue operations for approximately 3 to 4 months in the event of a financial crisis. Though most NGO's should have a 6 to 12 cushion, we felt to set aside any more at the time would have a negative impact on operations. Hopefully in the coming years we will be able to slowly meet this goal while being able to maintain proper funding of our operations. This past fiscal year we were able to operate without dipping into the \$10,000 reserve fund, and have been able to post a surplus which we may require to continue operations even if funding does not meet last years levels.

One of the financial changes we tried this year has been to allocate each committee with a reasonable operating budget, which has lessened the time taken to approve of small expenditures. This has been a great help to the committees, office staff, and Treasurer (especially since I am overseas) and is something I would encourage the next executive to continue.

In closing please let me assure you that your entire Executive Team has worked very hard to ensure that we were once again very prudent financially in all of our endeavors. It was a great pleasure working with all of them and for you our members. I would encourage all of you, whether at home or abroad, to look at serving on the executive or the committees in the coming year.

The Financial Report will be available on our website, and a complete detailed financial record will be available upon request.

Don Belisle
Treasurer

16. BACK COVER: CLEMENTS INTERNATIONAL AD

Report of the Spousal Employment Committee

It was a pleasure for us to act as the Co-Chairs of the Spousal Employment Committee (SEC) this year. It was a great challenge to continue the work of the preceding chairs, Bez Babakhani and David Paget, who departed on postings. Even more daunting was taking on the work of the SEC without the invaluable contribution and support of Don Belisle as the FSCA's Co-ordinate or for Spousal Employment and Interdepartmental issues. Don also left on posting and is currently in Sarajevo.

However, with the co-operation of the Foreign Service community we had what we can fairly describe as a very successful year.

The Cyclical Review of Foreign Service Directives was launched by the National Joint Council (NJC) in the spring of 2006 with a call for proposals for updating the benefits for employees serving abroad. Even though the FSCA does not have a seat at the negotiating table, the SEC was able to bring forward suggestions for improving support for spouses in managing career transitions by providing a working paper to the Professional Association of the Foreign Service Officers (PAFSO) and through consultations with the Department's Services Centre (SERV). These negotiations are ongoing and we hope to continue to contribute to the process by working with PAFSO and SERV in the future.

Over the past year, the SEC has enjoyed particularly good working relations with the staff of SERV. We would like to thank them for their positive and open attitude and look forward to continued consultations on spousal employment issues.

One of the key goals of the SEC for the year was to provide information on topics of concern to spouses. To this end, we instituted a guest speaker program and, over the past six months, hosted a number of bi-monthly meetings at which experts on a variety of issues shared their knowledge and experiences on career management issues of concern to accompanying spouses in the Foreign Service:

November 2006: Self-Marketing

Leslie Weiterman, from Right Management Inc., launched the guest speaker program with a session on self-marketing. Leslie offered tips for successful career transitioning, networking through developing skills for working a room and capitalizing on job leads.

January 2007: An Evening with the Assistant Deputy Minister, Human Resources

The SEC started the New Year by hosting an open forum with the Assistant Deputy Minister, Human Resources, Mme Gisèle Samson-Verreault. The event

16. BACK COVER: CLEMENTS INTERNATIONAL AD

brought together departmental policy makers with those in the Foreign Service community interested in spousal employment matters.

March 2007: Building an International Career: Success Stories

The challenge of a career as a trailing Foreign Service spouse was the topic of this session. Janis Lawson, the Director, Foreign Service Directives, Policy and Administration Division, at DFAIT, shared her knowledge of the resources spouses can tap into both at headquarters and at post. Mary Lupul, the General Manager for EnTech USB a UK company in Canada, and herself a Foreign Service spouse, spoke of the challenges and rewards of managing a career while moving from one city to another. Her postings have included Seattle, New Delhi and Detroit.

May 2007: Pension & EI Benefits

Representatives from Service Canada provided presentations, and answered questions, on how employment insurance entitlements and Canada pension benefits for spouses are affected by assignments abroad.

June 2007: Taxation and Customs Information Session

June 20, the SEC hosts representatives from the Canada Revenue Agency (CRA) and the Canada Border Services Agency (CBSA) who will conduct a workshop offering information on taxation and customs issues for employees and their families assigned abroad.

The feedback on the speaker program initiative has been very positive for the most part with some sessions attracting more than 50 participants. The SEC hopes to continue this program when meetings resume in the fall.

In addition, the SEC is now contributing a regular column to the FSCA's community magazine the *Bulletin*. The aim of the new *Career Corner* feature is to bring information on topics discussed at the SEC to a wider audience; including our members at posts abroad.

We look forward to advancing spousal employment interests in the new season.

Mandy Bailey & Sue Bogue
Co-Chairs,
Spousal Employment Committee

REPORT OF THE FOREIGN SERVICE ALUMNI GROUP

Another successful season has passed, which included interesting bi-monthly afternoon meetings on a variety of topics - plus an all-day bus tour - planned for

16. BACK COVER: CLEMENTS INTERNATIONAL AD

Foreign Service retirees and ex-spouses. The program was hosted this year by Eve Hampson, Tudy McLaine and Ron Robertson and comprised the following events:

Thursday, September 21, 2006

Speaker: Randolph Gherson, former Ambassador to the O.E.C.D.

Topic: "Challenges Facing Canadian Foreign Policy: Some Personal reflections"

Tuesday, November 28, 2006

Speaker: John Flood, Editor, Pergamon Press

Topic: "To Publish: When? Why? And How?"

Tuesday, January 30, 2007

Speaker: Pam Delworth, former Acting Curator of Prints, National Gallery of Canada

Topic: "Close Encounters with National Gallery Prints and Drawings"

Thursday, March 24, 2007

Speaker: Doug Shouldice, President, Canadian Friends of the Far

Topic: "The Central Experimental Farm: A Jewel in the Heart of the City"

Tuesday, May 29, 2007

All Day Bus Tour to Pakenham and Almonte

New program suggestions are always welcomed, in our effort to appeal to the various interests of our retired Foreign Service community. Also we would appreciate your informing any new retirees of our FSAG who might not otherwise know about our group and its bimonthly activities. Our subgroup contacts are:

Ruth Brown	Retired Couples	(613) 749-7674
Tudy McLaine	Widows/Widowers	(613) 745-8074
Gwen Robert	Ex-spouses*	(613) 226-1145
Joy Tilsley	Retired Singles	(613)747-7318

Please feel free to call any of the above for further information. Also, anyone wishing to assist or replace us is always welcome to contact us, accordingly. The Foreign Service Alumni Group meetings are open to all former members and their spouses - as well as to other F.S.C.A. members - as space

FIRST DRAFT: BULLETIN : SUMMER 2007 EDITION

16. BACK COVER: CLEMENTS INTERNATIONAL AD

permits.

** This group also arranges separate monthly meetings*

16. BACK COVER: CLEMENTS INTERNATIONAL AD

L'ASSOCIATION DE LA COMMUNAUTÉ DU SERVICE EXTÉRIEUR

- RAPPORT ANNUEL –
- 2006-2007

Assemblée générale

14 juin 2007



TABLE DES MATIÈRES

Rapport de la Présidente
Rapport du trésorier
Rapports des Comités et des groupes
 Rapport du comité à l'employabilité des conjoints et conjointes....
 Rapport du Groupe des anciens

Rapport de la Présidente

Chers membres,

Une autre année qui s'achève!!! Le mandat de l'équipe élue pour l'année 2006-2007 se termine. Un grand merci de m'avoir permis de vous servir au cours de la dernière année. Un an c'est si vite passé quand il y a si peu de temps pour tout faire et tellement à accomplir. Nous espérons avoir touché votre vie un tant soit peu. Les changements faisant partie de la vie, nous espérons que nous avons pu en alléger l'impact et la difficulté.

En réfléchissant sur l'année qui s'achève certaines questions ont évolué sinon changé mais il reste beaucoup de travail à faire pour les années à venir. Parallèlement au service extérieur canadien, l'Association de la Communauté du Service Extérieur est dans une phase d'ajustements et de changements. De nos jours, des familles de différentes configurations partent en affectation beaucoup mieux préparées qu'auparavant et c'est très bien ainsi. Terminés les jours où nous partions à l'aveuglette pour des terres inconnues.

16. BACK COVER: CLEMENTS INTERNATIONAL AD

Le premier et le plus important de nos rôles sera toujours de défendre les droits de nos membres pour améliorer leur qualité de vie à la Centrale et en Mission. Une légère diminution dans nos mises de fonds nous a forcés à développer une certaine créativité dans notre approche. Pour une plus grande efficacité, nous avons décidé de rendre notre approche plus globale. Parmi nos succès, nous avons établi des sessions d'information avec les FSDPs deux fois par année, maintenir le contact avec les départements qui nous fournissent des mises de fonds (CIC et CIDA), plusieurs sessions d'information organisées par le comité d'emploi pour les conjoints. Pour n'en nommer que quelques unes, il y a eu l'atelier sur l'Assurance Chômage et l'atelier sur les Taxes qui s'appliquent à l'étranger.

Au cours des années, il n'y a jamais eu plus de quelques centaines de membres, certaines années plus, d'autres années moins. La plupart du temps, plus ou moins 50% de nos membres sont à l'étranger. Alors que le besoin de volontaires se fait de plus en plus grand, il semble qu'il y en ait de moins en moins bien que ce manque ne soit pas simplement au niveau de notre Association. Malgré le nombre très restreint de volontaires, nous avons raison d'être fiers des résultats accomplis. S'il y a des causes ou des problèmes qui vous tiennent à coeur, il n'y a rien comme le moment présent pour vous impliquer en tant que volontaires.

Finalement, j'aimerais chaleureusement remercier toute mon équipe ainsi que tous les volontaires avec qui j'ai eu la chance de travailler cette année. Sans mentionner de nom, de peur d'oublier quelqu'un, j'aimerais mentionner de façon toute spéciale notre coordonatrice de bureau, Jacqueline Solis, sans qui les succès de cette année n'auraient pu se réaliser.

En terminant, permettez moi de vous souhaiter à vous ainsi qu'à vos familles un très bel été, et pour ceux qui partent à l'étranger ou qui rentrent au Canada, bon voyage et une très bonne réinstallation.

Danielle Fortin
Présidente de l'ACSE, 2006-2007

Rapport du trésorier

Le moins que l'on puisse dire c'est que cette année fut une année intéressante à bien des égards!

Comme vous le savez peut être, nous avons commencé l'an passé avec Lyn McFadden au poste de trésorière. À ce titre, je voudrais exprimer, au nom de tous, nos remerciements les plus sincères ainsi que notre reconnaissance pour l'excellent travail réalisé par Lyn, non seulement dans son rôle de trésorière, mais également pour son implication, en général, dans l'organisation. Ayant

16. BACK COVER: CLEMENTS INTERNATIONAL AD

moi-même quitté le bureau de l'ACSE pour partir une fois de plus en affectation, j'ai alors accepté de reprendre le poste de trésorier.

Comme vous pouvez l'imaginer ce fut tout un changement pour la position de trésorier de ne pas être basée au siège social. Il a fallu un certain temps pour mettre au point un système de travail et grâce aux efforts de la présidente et du personnel du bureau nous sommes parvenus à instaurer un mécanisme de fonctionnement. Malheureusement, en raison du temps que cela a pris nous n'avons pas pu tirer complètement avantage de notre nouveau logiciel comptable. De ce fait, les rapports ne sont pas aussi détaillés que je l'aurais souhaité. Cependant, une liste exhaustive des transactions est bien sûr disponible, sur demande, pour tous les membres.

Cette année fut la première année que CIC et l'ACDI ont apporté un soutien financier à notre budget, contribution essentielle pour nous et, espérons-le, qui se renouvellera pour cette année fiscale. Bien que le support financier du MAECI n'ait malheureusement pas été augmenté l'an passé, nous devons remercier le Ministère de son soutien inestimable et conséquent à l'ACSE pour le remodelage de son site Web. Celui-ci a permis la réalisation d'un travail hors pair que nous n'aurions pas pu entreprendre compte tenu de nos ressources financières. Nous continuons à plaider en faveur d'une aide financière plus importante afin de poursuivre notre mandat.

À l'heure actuelle, notre budget pour cette année demeure incertain, car nous ne savons pas si nous allons recevoir les contributions des ministères qui jusqu'à présent nous soutenaient et nous attendons également de savoir de l'ARC si nous devons ou non payer de l'impôt sur la contribution versée par CIC. Toutefois, notre situation financière actuelle demeure convenable. L'an passé le comité exécutif a décidé de créer un fonds de réserve de 10 000 \$ investi dans un CPG. Cela devrait permettre à l'ACSE de maintenir ses opérations pendant 3 à 4 mois dans l'éventualité d'une crise financière. Bien que la plupart des ONGs doivent disposer d'un coussin de 6 à 12 mois, notre sentiment fut que de mettre de côté un plus grand montant pourrait avoir une incidence nuisible sur nos opérations. Nous espérons pouvoir tranquillement atteindre ce but au cours des années à venir tout en maintenant un financement adéquat de nos opérations. Au cours de la dernière année fiscale, nous avons pu fonctionner sans toucher à notre fonds de réserve de 10 000 \$. Nous avons pu ainsi afficher un excédent qui pourrait s'avérer nécessaire pour maintenir nos opérations dans l'éventualité où notre financement n'attendrait pas celui des années précédentes.

Un des changements mis en oeuvre cette année fut d'allouer à chaque comité un budget de fonctionnement raisonnable, ce qui a permis de réduire le temps passé à l'approbation de menues dépenses. Cela a facilité le travail des comités, du personnel de bureau ainsi que celui du trésorier (tout particulièrement depuis que je suis à l'étranger) et j'aimerais encourager le prochain comité exécutif à continuer dans cette voie.

16. BACK COVER: CLEMENTS INTERNATIONAL AD

Pour conclure soyez convaincus que l'ensemble de l'équipe exécutive a travaillé avec acharnement pour faire en sorte que nous restions une fois de plus prudents en matière financière dans toutes nos entreprises. C'est avec plaisir que j'ai travaillé avec eux et pour nos membres. Je vous encourage tous, que vous résidiez au Canada ou à l'étranger, à vous impliquer, cette année, tant au niveau de l'exécutif que des comités.

N'hésitez pas à consulter notre rapport financier pour l'an passé et comme mentionné précédemment, vous pouvez également, si vous le désirez et sur demande, consulter le relevé financier détaillé et complet.

Donald Belisle
Trésorier

COMPTE RENDU DU COMITÉ D'EMPLOI DES CONJOINTS

C'est avec plaisir que nous avons co-présidé le Comité d'emploi des conjoints au cours de cette année. Ce fut tout un défi que de poursuivre le travail entamé par Bez Babakhani et David Paget, anciens co-présidents, partis en affectation. Ce fut d'autant plus impressionnant de prendre la relève sans la participation et l'appui inestimables de Don Belisle, dans le rôle de coordinateur de l'ACSE pour l'emploi des conjoints et des questions interdépartementales. Don est actuellement en affectation à Sarajevo.

Toutefois, grâce à l'appui de la Communauté du Service extérieur, nous pouvons estimer à juste titre que cette année fut un succès.

La révision périodique des directives du Service extérieur fut mise en marche par le Conseil national mixte (CNM) au printemps 2006, accompagnée d'une demande d'offre de mise à jour des avantages des employés servant à l'étranger. Bien que l'ACSE ne siège pas à la table des négociations, le CEC a pu soumettre des suggestions en vue d'améliorer l'appui aux conjoints dans la gestion des changements de carrière et ceci, en soumettant un document de travail à L'Association professionnelle des agents du service extérieur (APASE) ainsi qu'en consultant le centre de services du Ministère (SERV). Ces négociations sont en cours et nous espérons dans le futur continuer à participer au processus en travaillant avec l'APASE et SERV.

Au cours de cette dernière année, le CEC a particulièrement bénéficié de bonnes relations de travail avec le personnel de SERV. Nous tenons à les remercier pour leur approche positive ainsi que pour leur ouverture. Nous nous réjouissons de pouvoir continuer ensemble les consultations sur les questions relatives à l'emploi des conjoints.

16. BACK COVER: CLEMENTS INTERNATIONAL AD

L'un des objectifs clés de cette année pour le CEC fut de procurer de l'information aux conjoints sur des sujets les préoccupant. À cet effet, nous avons instauré un programme de conférenciers. Ainsi, au cours des six derniers mois, nous avons accueilli un certain nombre de rencontres bimensuelles, au cours desquelles des experts, s'exprimant sur différentes questions, ont partagé avec nous leurs connaissances et expériences sur les enjeux reliés à la gestion de carrière pour les conjoints du Service extérieur relocalisés :

Novembre 2006 : Autopromotion

Leslie Weiterman, de chez Right Management Inc., a lancé le programme de conférenciers avec une session ayant pour thème l'autopromotion. Leslie nous a donné des conseils sur comment réussir les changements de carrière, faire du réseautage en développant des aptitudes à établir des contacts lors de rencontres et mettre à profit des pistes d'emplois.

Janvier 2007 : soirée en compagnie de la sous-ministre adjointe, Ressources humaines

LE CEC débuta l'année en organisant une rencontre avec la sous-ministre adjointe, Ressources humaines, Mme Gisèle Samson-Verreault. L'évènement permit la rencontre entre les concepteurs des politiques ministérielles et les membres de la Communauté du Service extérieur intéressés par les questions relatives à l'emploi des conjoints.

Mars 2007 : Développer une carrière internationale: Des réussites remarquables

Les défis professionnels auxquels font face les conjoints accompagnateurs du Service extérieur. Janis Lawson, directrice directives du Service extérieur, Division politique et administration au MAECI, nous a fait part des ressources disponibles pour les conjoints tant au siège social qu'à l'étranger. Mary Lupul, directrice générale pour EnTech USB, une entreprise britannique basée au Canada, elle-même conjointe du Service extérieur, nous a entretenu des défis et bénéfices reliés à la gestion de carrière quand l'on a à se déplacer de ville en ville. Elle compte à son actif des affectations à Seattle, New Delhi et Detroit.

Mai 2007 : Retraite et bénéfices de l' AE

Des représentants de Service Canada nous ont donné une présentation et répondu aux questions relatives à l'incidence des affectations à l'étranger sur les droits à l'assurance emploi ainsi que sur les prestations du régime de pension du Canada pour les conjoints affectés à l'étranger.

Juin 2007 : Taxation et douanes séance d'information

La semaine prochaine des représentants de l'Agence du Revenu du Canada (ARC) et l'Agence des services frontaliers du Canada (ASFC) présenteront un atelier d'information sur les enjeux liés à l'impôt et aux douanes pour les employés affectés à l'étranger ainsi que leurs familles.

16. BACK COVER: CLEMENTS INTERNATIONAL AD

Jusqu'à présent nous avons reçu beaucoup de commentaires positifs, quant au programme des conférenciers, pour la plupart des sessions proposées, avec des sessions attirant plus de 50 participants. Le CEC espère poursuivre ce programme cet automne.

Par ailleurs, le CEC participe à une rubrique régulière dans le magazine de l'ACSE, *le Bulletin*. L'objectif de ce nouvel *Espace Carrière* est de faire profiter des sujets discutés au cours des réunions du CEC à un plus vaste auditoire, y compris à nos membres en affectation à l'étranger.

C'est avec plaisir que nous continuerons à promouvoir les intérêts de l'emploi des conjoints au cours de cette nouvelle période.

Mandy Bailey & Sue Bogue
Coordinatrices Comité d'emploi des conjoints

COMPTE RENDU DU GROUPE DES ANCIENS DU SERVICE EXTÉRIEUR

Une autre année très réussie s'est écoulée au cours de laquelle nous nous sommes vu proposer d'intéressantes rencontres bi-mensuelles en après-midi sur un nombre de sujets variés ainsi qu'un tour en bus d'une journée organisé pour les retraités et ex-conjoints du Service extérieur. Cette année Eve Hampson, Tudy McLaine et Ron Robertson nous ont ouvert leur porte pour accueillir les activités suivantes:

Jeudi 21 septembre. 2006:

Conférencier: Randolf Gherson, ancien ambassadeur à L'OCDE.

Sujet: « Les défis auxquels fait face la politique étrangère canadienne: Quelques considérations personnelles »

Mardi 28 novembre 2006

Conférencier: John Flood, Éditeur chez Pergamon Press

Sujet: « Publier: quand? Pourquoi? Et comment? »

Mardi 30 janvier 2007

Conférencier: Pam Delworth, ancienne conservatrice par intérim aux gravures, Musée des beaux-arts du Canada

Sujet: « Rencontres intimes: gravures et dessins au Musée des beaux-arts du Canada »

16. BACK COVER: CLEMENTS INTERNATIONAL AD

Jeudi 24 mars 2007

Conférencier: Doug Shouldice, Président des Amis canadiens de la Ferme

Sujet: « La ferme expérimentale centrale: un joyau au coeur de notre ville »

Mardi 29 May 2007

Visite d'une journée en bus de Pakenham et Almonte

Nous sommes toujours à l'affût de nouvelles suggestions d'activités afin de répondre au mieux aux intérêts variés des membres de la communauté des retraités du Service extérieur. De votre côté, n'hésitez pas à informer les nouveaux retraités du SEGA qui pourraient autrement ne pas être au courant de l'existence de notre groupe ainsi que de ses activités bi-mensuelles. Voici ci-dessous les personnes contacts pour notre groupe:

Ruth Brown	couples à la retraite	(613) 749-7674
Tudy McLaine	veuves/veufs	(613) 745-8074
Gwen Robert	Ex-conjoints*	(613) 226-1145
Joy Tilsley	Célibataires à la retraite	(613)747-7318

N'hésitez pas à contacter celles-ci pour de plus amples informations. De même, toute personne désirant aider ou remplacer en fonction des besoins est la bienvenue. Les rencontres du groupe des anciens du Service extérieur sont ouvertes à tous les anciens membres ainsi qu'à leurs conjoints, de même qu'aux membres de l'ACSE en fonction des places disponibles.

- Ce groupe organise également ses propres rencontres mensuelles